

Dynamiek hoort bij mij

Een goed pensioen in een leefbare wereld is belangrijk. En maak contact, dat doet ertoe! Financial Investigator sprak met Funda van Riel-Bor, Treasury & Trading Development Manager bij APG Asset Management en bestuurslid bij BPL Pensioen.

Door Lies van Rijssen

'Na mijn HBO-opleiding werkte ik zeven maanden op de afdeling Finance van de Daimler Group in Madrid. Geïnspireerd door de werking van de financiële markten begon ik vervolgens aan mijn Master in Financial Management. Geloof me, het liefst had ik geleefd en gewerkt in de tijd waarin de aandelenhandel nog fysiek op de beursvloer plaatsvond. Die dynamiek, fantastisch! De leukste dagen, eigenlijk nachten, van mijn carrière tot nu toe vond ik de eerste uren na Donald Trumps eerste verkiezing en de nacht waarin de Britten over Brexit stemden. Ik werkte toen als Product Manager FX bij ABN AMRO Clearing Bank en bleef vol adrenaline op kantoor zitten wachten op de reactie van de beurzen. De valutahandel, waar ik me toen mee bezighield, reageert altijd direct op opzienbarende nieuws.

Min of meer toevallig belandde ik enige tijd later bij PGGM Investments, waar ik in aanraking kwam met de pensioenwereld. Bij een opleiding in coronatijd vertelde een jonge medecursist me dat ze bezig was om pensioenfondsbestuurder te worden en deelnam aan de opleiding van Pensioenlab. Ik was stomverbaasd. Bestuurders van pensioenfondsen waren in mijn beleving veel oudere mensen, meestal mannen. Maar mijn interesse was gewekt en ook ik schreef me in

voor het Pensioenlab-programma. Dat heeft me gebracht tot waar ik nu ben: in een bestuursfunctie bij BPL Pensioen. Samen met mijn werkzaamheden bij APG Asset Management vormt dat een geweldige combinatie.

De grote diversiteit aan werkzaamheden in de pensioensector bevalt me goed. Ik ben met steeds andere stakeholders in gesprek. Heel boeiend is natuurlijk ook dat de pensioensector aan de vooravond staat van de grootste verandering in zijn bestaan. Ik wil eraan bijdragen dat we daar goed doorheen komen. Dat is van levensbelang voor onze deelnemers.

Deze sector doet er echt toe. Het pensioen maakt een groot deel uit van het inkomen voor later van deelnemers. Voordat ik voor BPL Pensioen ging werken, vervulde ik stages bij Pensioenfonds Horeca en Catering en Pensioenfonds Kappers. Ik gun het al die hardwerken de deelnemers zeer dat hun pensioen goed geregeld is.

Dat zij van hun leven kunnen blijven genieten als ze stoppen met werken. In een leefbare wereld. Als pensioenfondsbestuurders hebben we te zorgen voor een goed beheer van de pensioenen, en wel zo dat dit bijdraagt aan de leefbaarheid van de wereld waarin mensen hun

'Zonder wrijving geen glans. Discussies zorgen voor de benodigde wrijving met als resultaat betere besluiten: de glans!'

CV

Funda van Riel-Bor

Funda van Riel-Bor heeft een master in Finance en Financial Management Services. Sinds medio 2023 werkt ze bij APG Asset Management. Eind 2024 werd zij daarnaast bestuurslid bij BPL Pensioen. Eerder bekleedde Van Riel-Bor functies bij PGGM Investments, Solid FX en ABN AMRO Clearing Bank. Als onderdeel van haar opleiding bij Pensioenlab liep ze stage bij Pensioenfonds Horeca en Catering en Pensioenfonds Kappers.



pensioengeld gaan uitgeven. De zoektocht naar die balans vind ik fascinerend.

Expect the unexpected. Naast wat we kunnen voorzien en waarop we ons kunnen voorbereiden, kunnen er zaken in aantocht zijn waarvan we niet weten hoe ze eruit gaan zien. Toch moeten we ook daarmee rekening houden. Verandering is een permanent gegeven voor de financiële sector en de veranderingen volgen elkaar steeds sneller op. We moeten daarom uiterst flexibel zijn, onze weerbaarheid goed op orde hebben en snel kunnen acteren en schakelen. AI bestaat al jaren, maar maakt momenteel een wel heel snelle ontwikkeling door die ons allemaal raakt. Een andere grote ontwikkeling is dat we tegenwoordig werken met enorme hoeveelheden digitale data. We zien steeds meer cyberaanvallen. Dat onderstreept het immense belang van cybersecurity. Verduurzaming van de samenleving en de vele daaruit voortvloeiende nieuwe wetten en regels zijn ook grote ontwikkelingen waar onze sector mee te maken heeft. En niet te vergeten de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen. Al deze onderwerpen moeten we genoeg aandacht geven en goed adresseren.

De thema's in mijn werk hangen uiteraard samen met de ontwikkelingen waar we het over hadden: IT, de DORA-wetgeving, cybersecurity, duurzaamheid. En communicatie. Goede communicatie was altijd al belangrijk, maar nu nog meer: als pensioenfonds moeten we alles rond de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen goed kunnen uitleggen aan onze

deelnemers. Maar deelnemers zijn natuurlijk niet over één kam te scheren. We kunnen hen niet allemaal met dezelfde woorden en dezelfde communicatiemiddelen bereiken. Bij BPL Pensioen weten we dat ook. We hebben voor een lopende campagne Instagram als communicatiemiddel ingezet om onze jongere deelnemers te bereiken. We hopen ook hen daardoor effectief te kunnen betrekken bij de veranderingen die eraan komen.

Gelukkig staan we er als bestuur niet alleen voor. Ons bestuursbureau en onze adviseurs beschikken over heel veel expertise en ondersteunen ons geweldig goed.

Een divers bestuursteam waarin verschillende meningen gehoord worden, kan betere besluiten nemen dan een bestuur waarin iedereen min of meer dezelfde meningen laat horen. Zonder wrijving geen glans. Discussies zorgen voor de benodigde wrijving met als resultaat betere besluiten: de glans! Ik vind het belangrijk dat er ook jongeren in de besturen zitten, zodat ook hun inbreng wordt meegenomen. Inclusie betekent voor mij dat iedereen in een organisatie of een bestuur zich thuis moet kunnen voelen, zichzelf mag zijn, authentiek dus, en de ruimte moet voelen om zich te kunnen laten horen.

Als mensen met een Turkse achtergrond, zoals ik, elkaar leren kennen, is de eerste vraag vaak 'Uit welke streek in Turkije kom je?' Dat is typisch een vraag om verbinding te zoeken. Want een volgende opmerking is dan al snel: 'Ik ken ook mensen die daar wonen', of 'Daar >

'Ik zoek altijd de uitdaging op en kies de moeilijkste weg als ik denk dat die het meest bij mijn normen en waarden past.'

‘Ik probeer altijd te zorgen dat mensen zich bij mij thuis voelen en dat ik authentiek ben. Zo nodig ik anderen uit om dat zelf ook te zijn.’

hebben ze toch dat geweldig lekkere gerecht?’ Ik ben overigens geboren en getogen in Nederland.

Het is mijn natuurlijke neiging om verbinding met mensen te zoeken. Ik spreek vier talen vloeiend – Turks, Nederlands, Engels en Spaans. Ook taal is vaak een ingang voor contact. Bijvoorbeeld als ik ontdek dat iemand anders ook Spaans spreekt. Ik probeer verder altijd te zorgen dat mensen zich bij mij thuis voelen en dat ik authentiek ben. Zo nodig ik anderen uit om dat zelf ook te zijn. Hopelijk breng ik daarmee een katalysator voor positieve verandering op gang.

Een belangrijk inzicht dat ik in mijn werk in de pensioensector heb opgedaan, is dat ik me niet moet laten afleiden door welke waan van de dag dan ook. Ik moet blijven focussen op het grotere plaatje en op de doelen voor de lange termijn. Van tijd tot tijd zal er ruis optreden, maar ook dan moeten we blijven focussen op waar we naartoe willen. Voor pensioen beleggen en pensioen beheren is sowieso een kwestie van de lange termijn. Dat Trump aan de macht is en grote schommelingen op de financiële markten veroorzaakt, is op een bepaald moment ook weer voorbij. We moeten het in de gaten houden, maar tegelijkertijd onze aandacht voldoende bij andere onderwerpen houden.

Mijn benoeming tot bestuurder bij BPL Pensioen vind ik zonder meer het belangrijkste moment in mijn loopbaan tot nu toe. Aanvankelijk beschouwde ik dit als iets onbereikbaars. Dat ik deze functie mocht gaan uitoefenen, werd de strik om het cadeau van werken in deze sector. Het leerde mij ook dat ik door hard werken veel kan bereiken. Dat geeft voldoening. Toen ik als onderdeel van het Pensioenlab-programma stage liep bij Pensioenfonds Horeca en Catering, voelde ik me eerlijk gezegd nog een broekie. Maar tijdens mijn stage bij Pensioenfonds Kappers had ik het geluk dat ze mij volledig lieten meedraaien met het bestuur, natuurlijk tot het moment waarop er besluiten moesten vallen of er gestemd werd. Maar ze vroegen op die momenten wel naar mijn mening! Zo maakte ik de processen van A tot Z mee. Wat daar ook goed werkte, was dat ik een buddy toegewezen had gekregen bij wie ik met mijn vragen terecht kon. Bovendien maakten ze me daar direct portefeuillehouder van een risicopreventie-onderzoek. Zo

kreeg ik goede bagage mee voor mijn bestuurslidmaatschap bij BPL Pensioen nu. Ook hier heb ik trouwens een begeleider die mij

wegwijs maakt bij het fonds. Ook mijn medebestuurleden helpen mij graag als ik vragen heb.

Ik wil andere jongeren meegeven dat het besturen van een pensioenfonds een heel mooi vak is. Als ze er meer over willen weten, dan kunnen ze mij benaderen. Ik help graag! Ik kan ook de opleiding van Pensioenlab van harte aanbevelen.

Ik ben nogal ambitieus. Mijn ambitie brengt mij op plekken waar ik anders niet geweest zou zijn, maar zet mij ook onder druk. Prestatiedruk: ik probeer altijd de beste versie van mijzelf te zijn en leg de lat daarbij hoog. Mijn grootouders zijn in de jaren zestig als gastarbeiders naar Nederland gekomen om een bestaan op te bouwen. Door hun harde werken en dat van mijn ouders sta ik nu waar ik sta. Daarom vind ik dat ik het allerbeste uit mezelf moet halen. Dat is mij ook wel met de paplepel ingegoten. Het betekent dat ik altijd de uitdaging opzoek en de moeilijkste weg kies als ik denk dat die het meest bij mijn normen en waarden past. Ja echt, mijn ambitie is een vloek en een zegen tegelijk. Maar met de tijd word ik er beter in om de juiste balans te vinden en vast te houden. Mijn man en mijn familie steunen en motiveren mij daarbij. Dat geeft mij de ruimte in mijn hoofd om mijn uitdagingen aan te durven. De grootste criticus van mezelf ben ik zelf.

Naast mijn werk heb ik een rijk sociaal leven. Ik ben graag in het gezelschap van mijn man en mijn familie en geniet van mijn neefje, dat kort geleden zijn eerste verjaardag vierde. Ik heb daarnaast een grote vrienden-groep. Steeds meer van mijn Spaanse vrienden zijn de afgelopen jaren gaan trouwen, waardoor ik regelmatig naar het buitenland ben gereisd om erbij aanwezig te kunnen zijn. Ik houd ook van lezen. Ter ontspanning bij voorkeur crime, thrillers. Ook rijdt ik motor en sport ik graag. Mijn man, Nederlander van origine, heeft erop aangestuurd dat we thuis, ook voor familie, schoonfamilie en vrienden, weer vaker Turks koken. Dat wordt zeer gewaardeerd door familie en vrienden, want het brengt niet alleen heerlijke geuren en smaken in huis, maar ook herinneringen en verhalen die iedereen verbinden.’ ■